



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jefri Guido Bedo

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Borong, 15 Januari 2026
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur,



★ Jefri Guido Bedo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KETUA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU kepada Publik	90
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase Rancangan Peraturan KPU yang Disusun dan Diharmonisasi dengan Tepat Waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU	100
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	0
		Tersedianya logistik dalam penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Logistik Pemilu dan Pemilihan secara Tepat dan Akuntabel	100
		Terwujudnya persiapan dan pelaksanaan pemungutan, penghitungan, dan rekapitulasi penghitungan suara sesuai tahapan Pemilu dan Pemilihan yang ditetapkan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mempersiapkan dan Menyelenggarakan pemungutan, Penghitungan, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai Tahapan Pemilu dan Pemilihan yang Ditetapkan	0
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Tersedia Sarana dan Prasarana Kerja dengan Baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilihan yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	96%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

No.	Program	Anggaran (Rp)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Rp. 22.157.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 3.159.790.000
Jumlah		Rp.3.181.947.000

Borong, 15 Januari 2026

Ketua Komisi Pemilihan Umum

Kabupaten Manggarai Timur,



Jefri Guido Bedo

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi : KPU Kabupaten Manggarai Timur
Tahun Anggaran : 2026

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU kepada Publik	90
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase Rancangan Peraturan KPU yang Disusun dan Diharmonisasi dengan Tepat Waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU	100
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	0
		Tersedianya logistik dalam penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Logistik Pemilu dan Pemilihan secara Tepat dan Akuntabel	100
		Terwujudnya persiapan dan pelaksanaan pemungutan, penghitungan, dan rekapitulasi penghitungan suara sesuai tahapan Pemilu dan Pemilihan yang ditetapkan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mempersiapkan dan Menyelenggarakan pemungutan, Penghitungan, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai Tahapan Pemilu dan Pemilihan yang Ditetapkan	0
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Tersedia Sarana dan Prasarana Kerja dengan Baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilih yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	96%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

Borong, 15 Januari 2026
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur,



Jeff Guido Bedo

MATRIKS RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2026[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

NO	BAGIAN/SUB BAGIAN	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN	URAIAN AKSI	JADWAL												KET
								JAN	FEB	MAR	APRIL	MEI	JUN	JUL	AGUST	SEP	OKT	NOV	DES	
		Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Tertib Administrasi dan Pengelolaan SDM	Persentase Pegawai yang Mendapatkan Layanan Administrasi Kepegawaian secara Tepat Waktu	100%	3.786.000	Melakukan update data secara berkala terkait ASN yang membutuhkan pelayanan administrasi kepegawaian (Kenaikan Pangkat, Perubahan Jabatan, Kenaikan Gaji Berkala, dll)													
			Terlaksananya Layanan Pengadaan ASN secara Transparan dan Akuntabel	Persentase Pegawai yang Terseleksi secara Transparan dan Akuntabel	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Terlaksananya Proses Seleksi dan Penggantian Antar Waktu (PAW) Anggota KPU, KPU Provinsi dan Anggota KPU Kabupaten/Kota sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Anggota KPU, Anggota KPU Provinsi, dan Anggota KPU Kabupaten/Kota yang Pelaksanaan PAW-nya sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Tersedianya Dokumen Kepegawaian yang Valid dan Update	Persentase Dokumen Pegawai KPU yang Disediakan secara Valid dan Update	100%		Melakukan update data secara berkala dan menyampaikan laporan bulan secara berjenjang ke KPU RI melalui KPU Provinsi (Update DUK, Daftar Nominatif Pegawai, dll)													
			Terlaksananya Seleksi Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Jabatan yang Terseleksi dengan Baik	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang terseleksi	Persentase Seleksi Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Transparan	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi SDM		Persentase Satker KPU, KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Mampu Meningkatkan Kompetensi SDM Melalui Media Kompetensi yang Ada	1 Satker	NON	1. Mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi pegawai untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi di setiap sub bagian; 2. Mendorong dan memastikan seluruh ASN mengikuti bimtek dan pelatihan yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawab penyelenggaraan pemilu yang diselenggarakan oleh KPU RI maupun lembaga lainnya melalui media yang disediakan.													
				Persentase Pegawai di Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota yangtelah Melaksanakan Pengembangan Kompetensi dengan JumlahJam Pelajaran Sesuai dengan Aturan yang Berlaku dalam Periode Satu	20%		1. Mendorong dan memastikan seluruh ASN mengikuti bimtek dan pelatihan yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawab penyelenggaraan pemilu yang diselenggarakan oleh KPU RI maupun lembaga lainnya melalui media yang disediakan; 2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala progres pelatihan yang diikuti oleh seluruh ASN, serta memastikan seluruh ASN mengupdate data pelatihan melalui aplikasi atau sistem informasi yang disediakan oleh KPU RI (Aplikasi SIMPEL).													
				Persentase FungsionalPenata KelolaPemiludi Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan SekretariatKPU Kabupaten/Kota yang Menyampaikan Tulisan untuk Jurnal Tata Kelola Pemilu Indonesia	0,50%		1. Mendorong dan memastikan seluruh pejabat fungsional mengikuti kegiatan dan pelatihan khusus jabatan fungsional; 2. Mendorong dan memastikan seluruh pejabat fungsional mengumpulkan angka kredit sesuai dengan standar dan prosedur yang berlaku.													

