



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yosef Hardi Himan , S.Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Jefri Guido Bedo

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan.

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Jefri Guido Bedo

Pihak Pertama
Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan , S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU kepada Publik	90
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase Rancangan Peraturan KPU yang Disusun dan Diharmonisasi dengan Tepat Waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU	100
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	0
		Tersedianya logistik dalam penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Logistik Pemilu dan Pemilihan secara Tepat dan Akuntabel	100
		Terwujudnya persiapan dan pelaksanaan pemungutan, penghitungan, dan rekapitulasi penghitungan suara sesuai tahapan Pemilu dan Pemilihan yang ditetapkan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mempersiapkan dan Menyelenggarakan pemungutan, Penghitungan, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai Tahapan Pemilu dan Pemilihan yang Ditetapkan	0
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Tersedia Sarana dan Prasarana Kerja dengan Baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilih yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	96%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

No.	Program	Anggaran (Rp)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Rp. 22.157.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 3.159.790.000
Jumlah		Rp.3.181.947.000

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua

Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Jeff Guido Bedo

Pihak Pertama

Pt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi : Sekretariat KPU Kabupaten Manggarai Timur
Tahun Anggaran : 2026

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU kepada Publik	90
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase Rancangan Peraturan KPU yang Disusun dan Diharmonisasi dengan Tepat Waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU	100
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	0
		Tersedianya logistik dalam penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Logistik Pemilu dan Pemilihan secara Tepat dan Akuntabel	100
		Terwujudnya persiapan dan pelaksanaan pemungutan, penghitungan, dan rekapitulasi penghitungan suara sesuai tahapan Pemilu dan Pemilihan yang ditetapkan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mempersiapkan dan Menyelenggarakan pemungutan, Penghitungan, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai Tahapan Pemilu dan Pemilihan yang Ditetapkan	0
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%

No	PROGRAM	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Tersedia Sarana dan Prasarana Kerja dengan Baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilihan yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	96%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

Borong, 15 Januari 2026
Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur,



Yosef Hardi Himan , S.Sos



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Kahar, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan, Umum dan Logistik

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Yosef Hardi Himan, S.Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan.

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua

Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur,



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Keuangan,
Umum dan Logistik,

Muhammad Kahar, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN, UMUM DAN LOGISTIK

No	Program Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Program Dukungan Manajemen			
1.	Pengelolaan Keuangan	Meningkatnya pembinaan perbendaharaan di tingkat KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Persentase Pejabat Perbendaharaan di Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota Yang Mampu Menyelesaikan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
		Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan dengan baik	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi Dan Pelaporan Keuangan	2 laporan
			Jumlah laporan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK)	1 laporan
			Persentase peningkatan kapasitas operator aplikasi SAKTI modul pelaporan	95%
			Persentase rekap penatausahaan Piutang Tuntutan Perbendaharaan dan Tuntutan Ganti Rugi (TP/TGR)	95%
		Tersusunnya formulasi kebijakan/regulasi /analisis/kajian pengelolaan keuangan di lingkungan KPU	Jumlah kebijakan/ regulasi/analisis/kajian pengelolaan keuangan di lingkungan KPU	2 Dokumen
		Tersusunnya laporan pertanggung jawaban penggunaan anggaran	Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran dengan	100%

No	Program Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			Tepat Waktu	
		Terlaksananya pembayaran gaji dan tunjangan yang tepat waktu	Persentase Satker, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mampu Menyelesaikan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai secara Tepat Waktu	100%
		Mewujudkan pelayanan prima dalam pengelolaan keuangan	Persentase tingkat kepuasan terhadap layanan bidang pengelolaan keuangan	90%
2.	Pelayanan Operasional Perkantoran dan Dukungan Sarana Prasarana	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Kerja yang Baik dan Memadai	Persentase Kualitas Penyediaan Dukungan Sarana Kerja yang Baik dan Memadai	100%
			Persentase Gedung dan Gudang Kantor KPU yang Dibangun atau Direnovasi dengan Tepat Waktu dan Berdaya Manfaat secara Layak dan Memadai	10%
		Meningkatnya Kualitas Layanan Perkantoran sesuai Kebutuhan Kerja	Persentase Kualitas Layanan Perkantoran sesuai Kebutuhan Kerja	100%
		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip KPU	Persentase Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip KPU	100%
		Meningkatnya Kualitas Layanan Persidangan dan Protokol KPU	Persentase Kualitas Layanan Persidangan dan Protokol KPU	100%
		Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban yang Memberikan Rasa Aman dan Nyaman bagi Pegawai KPU	Persentase Kualitas Layanan Pemberian Keamanan dan Ketertiban bagi Pegawai KPU	100%
		Terlaksananya Fasilitasi Kesehatan bagi Pegawai KPU	Persentase Kualitas Layanan terhadap Fasilitasi Kesehatan bagi Pegawai KPU	100%

No	Program Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa dan Barang Milik Negara	Terlaksananya Fasilitasi Pengadaan Barang/Jasa Pemilu dan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Pengadaan Barang/Jasa KPU dengan Tanpa Ada Kasus terhadap Proses Pengadaan yang Mengakibatkan Kerugian Negara Atau Pemborosan Uang Negara	100%
		Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara berdasarkan Sistem Akuntansi Pemerintahan (SAP)	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Patuh dan Tertib dalam Pengelolaan Barang Milik Negara yang Material	100%
			Jumlah Laporan Barang Milik Negara berdasarkan SIMAK BMN yang Datanya sesuai dengan Data Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	2 Laporan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pengelolaan Keuangan	Rp. 2.733.949.000
2.	Pelayanan Operasional Perkantoran dan Dukungan Sarana Prasarana	Rp. 410.380.000
3.	Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa dan Barang Milik Negara	-
	Jumlah	Rp. 3.144.329.000

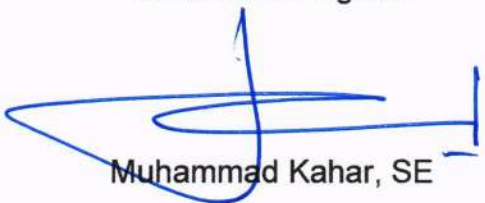
Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua
Pdt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan,
Umum dan Logistik



Muhammad Kahar, SE



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firmansyah Charles Yovianus, A.Md

Jabatan : Kepala Sub Bagian Teknis Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi
Hubungan Masyarakat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Yosef Hardi Himan, S.Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama** selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan.

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur,



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Teknis,
Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi
Hubungan Masyarakat

Firmansyah Charles Yovianus, A.Md

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN TEKNIS PENYELENGGARAAN PEMILU, PARTISIPASI
HUBUNGAN MASYARAKAT

No	Program /Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Penyelenggaraan Pemilihan Umum				
1.	Teknis Penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Terlaksananya tahapan pencalonan, kampanye, pemungutan suara, penghitungan suara, dan rekapitulasi penghitungan suara sesuai Dengan jadwal Tahapan yang ditetapkan KPU	Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Tahapan Pencalonan, Kampanye, Pemungutan Suara, Penghitungan Suara, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai dengan Jadwal Tahapan yang Ditetapkan KPU	0%
			Jumlah Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Difasilitasi Layanan Administrasi Penggantian Antar Waktu (PAW) Anggota DPR, DPD, dan DPRD secara Tepat Waktu dan sesuai Ketentuan yang Berlaku oleh KPU	1 satker
			Persentase Satker Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota dalam Menyusun Daerah Pemilihan (Dapil) sesuai Ketentuanyang Berlaku	0%
2.	Penguatan Kualitas Peraturan Perundang-Undangan	Terlaksananya penguatan Peraturan KPU sesuai dengan kaidah yang berlaku	Rancangan Peraturan KPU yang Disusun dan Diuji Publik dengan Tepat Waktu	2 rancangan
			Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyajikan Informasi Produk Hukum secara Tepat, Cepat dan Akurat	100%
			Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Mendapatkan Penyuluhan Hukum dengan Baik	100%

No	Program /Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Kebijakan Regulasi KPU dengan Tanpa Sengketa Hukum	100%
3.	Pemeriksaan Internal KPU	Meningkatnya Efektivitas Pengawasan Internal KPU	Persentase Penurunan Nilai Temuan Hasil Pemeriksaan Internal terhadap Realisasi Anggaran	30%
		Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan di KPU yang Bersih dan Berwibawa (clean governance)	Persentase Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti	80%
		Meningkatnya Hasil Pengawasan APIP KPU dalam Pelaksanaan Tugas, Fungsi dan Wewenang KPU	Persentase Penyelesaian Rekomendasi BPK, BPKP dan APIP yang Ditindaklanjuti	79%
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU	WTP
		Meningkatnya Efektifitas Sistem Pengendalian Internal	Nilai Maturitas SPIP	77
		Meningkatnya Kompetensi Aparat Pengawasan	Jumlah APIP yang Memiliki Sertifikasi Pengawasan Internal	50 org

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Teknis Penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	Rp. 4.146.000
2.	Penguatan Kualitas Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 3.786.000
3.	Pemeriksaan Internal KPU	-
Jumlah		Rp. 7.932.000

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Pemilu, Partisipasi Hubungan Masyarakat,
Hukum dan Sumber Daya Manusia



Yosef Madi Himan, S.Sos

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Teknis,
Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi Hubungan
Masyarakat

Firmansyah Charles Yovianus, A.Md



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Viktor Jama, S.Hut

Jabatan : Kepala Sub Bagian Hukum dan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Yosef Hardi Himan, S.Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama** selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan.

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua

Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Hukum
dan Sumber Daya Manusia

Viktor Jama, S.Hut

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN HUKUM DAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Program /Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Penyelenggaraan Pemilihan Umum				
1.	Hubungan Masyarakat, Informasi Publik dan Pendidikan Pemilih	Terlaksananya hubungan antar lembaga dengan baik	Jumlah Lembaga Yang Terjalin Kerjasama dengan KPU dalam mendukung Penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan	5 lembaga
		Tersedianya layanan informasi dan data kepada publik yang cepat, akurat dan tepat	Persentase Permohonan Informasi dan Data yang Ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan Ketentuan yang Berlaku	100%
		Terlaksananya sosialisasi pendidikan pemilih kepada masyarakat dalam penyelenggaraa n Pemiludan Pemilihan	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Sosialisasi Pendidikan Pemilih melalui Media yang Tersedia	100%
2.	Pendidikan Pemilih Pemula, Kelompok Rentan, dan Marginal	Terlaksananya Fasilitasi Pendidikan Pemilih Pemula, Kelompok Rentan, dan Marginal	Jumlah Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Telah Melakukan Kegiatan Pendidikan Pemilih	5 Lembaga
			JumlahPemilih Pemula, Kelompok Rentan, dan Marginal yang Diberikan Pendidikan Pemilih	50 Orang
Program Dukungan Masyarakat				
3.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Tertib Administrasi dan Pengelolaan SDM	Persentase Pegawai yang Mendapatkan Layanan Administrasi Kepegawaian secara Tepat Waktu	100%
		Terlaksananya Layanan Pengadaan ASN secara Transparan dan Akuntabel	Persentase Pegawai yang Terseleksi secara Transparan dan Akuntabel	100%

No	Program /Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Terlaksananya Proses Seleksi dan Penggantian Antar Waktu (PAW) Anggota KPU, KPU Provinsi dan Anggota KPU Kabupaten/Kota sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Anggota KPU, Anggota KPU Provinsi, dan Anggota KPU Kabupaten/Kota yang Pelaksanaan PAW-nya sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
		Tersedianya Dokumen Kepegawaian yang Valid dan Update	Persentase Dokumen Pegawai KPU yang Disediakan secara Valid dan Update	100%
		Terlaksananya Seleksi Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Jabatan yang Terseleksi dengan Baik	100%
		Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang terseleksi	Persentase Seleksi Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Transparan dan Akuntabel	100%
4.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi SDM	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Mampu Meningkatkan Kompetensi SDM Melalui Media Kompetensi yang Ada	1 satker
			Persentase Pegawai di Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota yang telah Melaksanakan Pengembangan Kompetensi dengan Jumlah Jam Pelajaran Sesuai dengan Aturan yang Berlaku dalam Periode Satu Tahun	20%

No	Program /Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			Persentase Fungsional Penata KelolaPemiludi Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan SekretariatKPU Kabupaten/Kota yang Menyampaikan Tulisan untuk Jurnal Tata Kelola Pemilu Indonesia	0,5%

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Hubungan Masyarakat, Informasi Publik dan Pendidikan Pemilih	-
2.	Pendidikan Pemilih Pemula, Kelompok Rentan, dan Marginal	Rp. 14.225.000
3.	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Rp. 3.786.000
4.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	-
Jumlah		Rp. 18.001.000

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua

Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Hukum dan Sumber Daya Manusia



Viktor Jama, S.Hut



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN MANGGARAI TIMUR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kristiana Hildagunda Dapi, A.Md

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Yosef Hardi Himan, S.Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Manggarai Timur

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan.

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua

Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Perencanaan
Data dan Informasi

Kristiana Hildagunda Dapi, A.Md

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Program Dukungan Masyarakat				
1.	Manajemen Perencanaan dan Organisasi	Terwujudnya Perencanaan Program dan Anggaran yang Memadai	Persentase Satker KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang merencanakan Program dan Kegiatan sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
		Terwujudnya Koordinasi Antar Lembaga dalam Mendukung Pemilu dan Pemilihan	Jumlah Lembaga Yang Melakukan Kerjasama dengan KPU	5 lembaga
		Terwujudnya Penguatan Kelembagaan Organisasi KPU	Indeks Reformasi Birokrasi	85
			Persentase Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Melakukan Pelayanan Publik secara Baik	100%
		Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program dan Anggaran dengan Baik	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi yang Akuntabel dan Tepat Waktu	1 laporan
2.	Pengelolaan Data dan Informasi	Tersedianya Data dan Informasi Pemilih yang Mutakhir	Jumlah Satker KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Data dan Informasi Pemilih yang Mutakhir	1 satker
		Terwujudnya Penerapan e- Government secara Tepat	Persentase Satker KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Menerapkan e- Government sesuai SOP yang Berlaku	100%
		Tersedianya Sarana dan Prasarana IT KPU yang Terintegrasi dengan Baik	Persentase Satker KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Menyediakan Sarana dan Prasarana secara Memadai	100%
3.	Penguatan Integrasi dan Sistem Informasi Pemilu	Terlaksananya Pembangunan dan Pengembangan Sistem	Persentase Sistem Informasi Pemilu yang Dibangun dan Dikembangkan KPU	100%

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Informasi Pemilu dan Pemilihan	dalam mendukung Pemilu dan Pemilihan	
4.	Pendataan DPT Berkelanjutan	Terlaksananya Persiapan Pendataan DPT Berkelanjutan	Jumlah Satker KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Persiapan Pendataan DPT Berkelanjutan	1 Satker
		Terlaksananya Fasilitasi Pendataan DPT Berkelanjutan	Jumlah Satker KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Pendataan DPT Berkelanjutan bersama Pihak Terkait	1 Satker

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Manajemen Perencanaan dan Organisasi	Rp. 3.786.000
2.	Pengelolaan Data dan Informasi	-
3.	Penguatan dan Integrasi Sistem Informasi Pemilu	-
4.	Pendataan DPT Berkelanjutan	Rp. 7.889.000
	Jumlah	Rp. 11.675.000

Borong, 15 Januari 2026

Pihak Kedua
 Plt. Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
 Kabupaten Manggarai Timur



Yosef Hardi Himan, S.Sos

Pihak Pertama
 Kepala Sub Bagian Perencanaan
 Data dan Informasi



Kristiana Hildagunda Dapi, A.Md

MATRIKS RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2020[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

NO	BAGIAN/SUB BAGIAN	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN	URAIAN AKSI	JADWAL												KET
								JAN	FEB	MAR	APRIL	MEI	JUN	JUL	AGUST	SEP	OKT	NOV	DES	
		Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Tertib Administrasi dan Pengelolaan SDM	Persentase Pegawai yang Mendapatkan Layanan Administrasi Kepegawaian secara Tepat Waktu	100%	3.786.000	Melakukan update data secara berkala terkait ASN yang membutuhkan pelayanan administrasi kepegawaian (Kenaikan Pangkat, Perubahan Jabatan, Kenaikan Gaji Berkala, dll)													
			Terlaksananya Layanan Pengadaan ASN secara Transparan dan Akuntabel	Persentase Pegawai yang Terseleksi secara Transparan dan Akuntabel	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Terlaksananya Proses Seleksi dan Penggantian Antar Waktu (PAW) Anggota KPU, KPU Provinsi dan Anggota KPU Kabupaten/Kota sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Anggota KPU, Anggota KPU Provinsi, dan Anggota KPU Kabupaten/Kota yang Pelaksanaan PAW-nya sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Tersedianya Dokumen Kepegawaian yang Valid dan Update	Persentase Dokumen Pegawai KPU yang Disediakan secara Valid dan Update	100%		Melakukan update data secara berkala dan menyampaikan laporan bulan secara berjenjang ke KPU RI melalui KPU Provinsi (Update DUK, Daftar Nominatif Pegawai, dll)													
			Terlaksananya Seleksi Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sesuai Ketentuan yang Berlaku	Persentase Jabatan yang Terseleksi dengan Baik	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
			Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang terseleksi	Persentase Seleksi Anggota KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang Transparan	100%		Menyesuaikan dengan kebijakan Hirarki, serta memberikan dukungan berupa data dan informasi sesuai kebutuhan.													
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi SDM		Persentase Satker KPU, KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota yang Mampu Meningkatkan Kompetensi SDM Melalui Media Kompetensi yang Ada	1 Satker	NON	1. Mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi pegawai untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi di setiap sub bagian; 2. Mendorong dan memastikan seluruh ASN mengikuti bimtek dan pelatihan yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawab penyelenggaraan pemilu yang diselenggarakan oleh KPU RI maupun lembaga lainnya melalui media yang disediakan.													
				Persentase Pegawai di Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota yang telah Melaksanakan Pengembangan Kompetensi dengan Jumlah Jam Pelajaran Sesuai dengan Aturan yang Berlaku dalam Periode Satu	20%		1. Mendorong dan memastikan seluruh ASN mengikuti bimtek dan pelatihan yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawab penyelenggaraan pemilu yang diselenggarakan oleh KPU RI maupun lembaga lainnya melalui media yang disediakan; 2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala progres pelatihan yang diikuti oleh seluruh ASN, serta memastikan seluruh ASN mengupdate data pelatihan melalui aplikasi atau sistem informasi yang disediakan oleh KPU RI (Aplikasi SIMPEL).													
				Persentase Fungsional Penata Kelola Pemilu di Sekretariat Jenderal KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota yang Menyampaikan Tulisan untuk Jurnal Tata Kelola Pemilu Indonesia	0,50%		1. Mendorong dan memastikan seluruh pejabat fungsional mengikuti kegiatan dan pelatihan khusus jabatan fungsional; 2. Mendorong dan memastikan seluruh pejabat fungsional mengumpulkan angka kredit sesuai dengan standar dan prosedur yang berlaku.													

